Показатели деятельности предприятия,

возглавляемого руководителем, выдвинутым к участию в конкурсе

«Руководитель года-2016»

в номинации **«За высокую конкурентоспособность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
|  | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
|  | Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
|  | Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
|  | Наличие внедренной системы управления предприятием на основе использования информационных технологий (год внедрения или стадия разработки) |  |
|  | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
|  | Темп роста производительности труда, % |  |  |
|  | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
|  | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
|  | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
|  | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
|  | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
|  | Доля экспортируемой продукции в объеме отгруженной продукции, % |  |  |
|  | Темп роста доли экспортируемой продукции в объеме отгруженной продукции, % |  |  |
|  | Степень износа основных производственных фондов, % |  |  |
|  | Количество выставок, на которых были представлены экспозиции предприятия |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
|  | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
|  | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| *18.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *19.* | Наличие коллективного договора |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2016»

в номинации **«За инвестиционную активность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
|  | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
|  | Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
|  | Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
|  | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
|  | Темп роста производительности труда, % |  |  |
|  | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
|  | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
|  | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
|  | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
|  | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
|  | Объем инвестиций в основной капитал, отнесенный к добавленной стоимости, % |  |  |
|  | Темп роста объема инвестиций в основной капитал, отнесенного к добавленной стоимости, % |  |  |
|  | Темп роста объема поступлений иностранных инвестиций, % |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
|  | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
|  | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
|  | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
|  | Наличие коллективного договора |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2016»

в номинации **«За достижения в инновационной деятельности»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *2.* | 1. Наличие принятой корпоративной программы инновационного развития (дата принятия и срок действия или стадия разработки)
 |  |
| *3.* | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
| *4.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *5.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *6.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
| *7.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *8.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *9.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *10.* | 1. Доля инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции, %
 |  |  |
| *11.* | 1. Темп роста доли инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции, %
 |  |  |
| *12.* | 1. Доля затрат на проведение НИОКР, подготовку и организацию нового производства в общей сумме затрат на производство и реализацию продукции, %
 |  |  |
| *13.* | 1. Количество проектов, осуществляемых совместно с ВУЗами, с предприятиями отраслевой науки (с какими именно)
 |  |  |
| *14.* | 1. Доля затрат на мероприятия, направленные на развитие изобретательской и рационализаторской деятельности, в общей сумме затрат на производство и реализацию продукции, %
 |  |  |
| *15.* | Количество патентов (на изобретения, полезные модели, промышленные образцы), полученных в 2015-2016 годах |  |
|  | *Для справки:* |  |
| *16.* | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
| *17.* | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| *18.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *19.* | Наличие коллективного договора |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2016»

в номинации **«За высокую социальную ответственность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *2.* | Наличие заключенного и зарегистрированного в установленном порядке коллективного договора между администрацией и работниками предприятия |  |
| *3.* | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
| *4.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *5.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *6.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
| *7.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *8.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *9.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *10.* | Объем средств, выделенных на благотворительные цели, приходящийся на одного работника, тыс.рублей |  |  |
| *11.* | Объем средств, выделенных на решение социальных проблем персонала предприятия (путевки, материальная помощь, помощь в погашении кредита и другие социальные выплаты, которые закреплены в дополнительном трудовом соглашении), приходящийся на одного работника, тыс. рублей |  |  |
| *12.* | Соотношение фондов оплаты труда 10% работников с наибольшей заработной платой (включая руководство предприятия) и 10% работников с наименьшей заработной платой (в условиях полной занятости)  |  |  |
| *13.* | Количество подшефных социальных учреждений |  |  |
| *14.* | Количество инвалидов, трудоустроенных на выделенные (или созданные) рабочие места, отнесенное к количеству рабочих мест, определенных в рамках решений об установлении квоты для трудоустройства таких граждан, % |  |  |
| *15.* | Объем добровольных пенсионных отчислений в негосударственные пенсионные фонды, отнесенный к фонду оплаты труда, % |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *16.* | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
| *17.* | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| *18.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2016»

в номинации **«За активное развитие кадрового потенциала»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *2.* | Наличие принятой корпоративной программы повышения производительности труда (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *3.* | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
| *4.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *5.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *6.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
| *7.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *8.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *9.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *10.* | Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, % |  |  |
| *11.* | Темп роста доли затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, % |  |  |
| *12.* | Количество трудоустроенных выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, отнесенное к общей численности работников, % |  |  |
| *13.* | Объем финансовых средств, направленных предприятием на развитие учебной и материально-технической базы учреждений профессионального образования технической направленности, отнесенный к общему объему израсходованных денежных средств предприятия, % |  |  |
| *14.* | Коэффициент текучести кадров, % |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *15.* | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
| *16.* | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| *17.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *18.* | Наличие коллективного договора |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2016»

в номинации **«За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских**

**и проектных работ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *2.* | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
| *3.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *4.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *5.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
| *6.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *7.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *8.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *9.* | Доля внутренних затрат на исследования и разработки в общем объеме выполненных работ, услуг (%) |  |  |
| *10.* | Внутренние затраты на исследования и разработки, отнесенные к численности исследователей (тыс. рублей/чел.) |  |  |
| *11.* | Доля собственных средств, направленных на проведение НИОКР на других предприятиях (в организациях, ВУЗах) в общем объеме выполненных работ, услуг, (%) |  |  |
| *12.* | Общее количество действующих патентов (на изобретения, полезные модели, промышленные образцы)  |  |
| *13.* | Доля коммерциализированных патентов от общего количества действующих патентов (%) |  |
| *14.* | Количество патентов (на изобретения, полезные модели, промышленные образцы), полученных в 2015-2016 годах |  |
| *15.* | Доля инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции (%) |  |  |
| *16.* | Объем средств, поступивших от передачи технологий, разработок и т.п., отнесенный к численности работников-исследователей (тыс. руб./чел.) |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *17.* | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
| *18.* | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| *19.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *20.* | Наличие коллективного договора |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2016»

в номинации **«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *2.* | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
| *3.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *4.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *5.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
| *6.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *7.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *8.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *9.* | Количество вновь созданных рабочих мест, отнесенное к общей численности работающих, % |  |  |
| *10.* | Темп роста выручки от продаж товаров (работ, услуг) без налога на добавленную стоимость, акцизов, % |  |  |
| *11.* | Доля прибыли от продаж товаров (работ, услуг) в общей сумме выручки от продаж, % |  |  |
| *12.* | Доля затрат на повышение уровня квалификации персонала в затратах на рабочую силу, % |  |  |
| *13.* | Коэффициент текучести кадров, %. |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *14.* | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
| *15.* | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| *16.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *17.* | Наличие коллективного договора |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2016»

в номинации **«За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **Прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
| *1.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *2.* | Наличие на предприятии программ и мероприятий по профилактике алкоголизма, наркомании, табакокурения, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по формированию здорового образа жизни (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *3.* | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
| *4.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *5.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *6.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
| *7.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *8.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *9.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
| *10.* | а) Затраты на охрану труда, приходящиеся на одного работника тыс.рублей |  |  |
| б) Затраты на мероприятия, направленные на предупреждение и устранение профзаболеваний, оздоровление, медицинское обслуживание, на профилактику алкоголизма, наркомании и табакокурения, приходящиеся на одного работника, тыс.рублей |  |  |
| *11.* | Удельный вес рабочих мест, по которым проведена аттестация или специальная оценка условий труда, % |  |  |
| *12.* | Доля работников предприятия, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, % |  |  |
| *13.* | Доля работников предприятия, прошедших профилактический медицинский осмотр, санаторное и профилактическое лечение, % |  |  |
| *14.* | Количество:- спортивных команд на предприятии -мероприятий спортивно-физкультурной направленности, организованных с участием работников предприятия и членов их семей- районных, городских и республиканских соревнований, в которых приняли участие спортивные команды предприятия |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *15.* | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
| *16.* | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| *17.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *18.* | Наличие коллективного договора |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев

Показатели деятельности предприятия, возглавляемого руководителем,

выдвинутым к участию в конкурсе «Руководитель года-2016»

в номинации **«За создание нового производства»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели (критерии) оценки** | **за 9 мес.** **2016 г.** | **прогноз** **за 12 мес.****2016 г.** |
| *1.* | Год создания и запуска производства |  |
| *2.* | Стоимость проекта, рублей |  |
| *3.* | Количество создаваемых рабочих мест (по проекту) |  |
| *4.* | Наличие утвержденной стратегии (бизнес-плана) развития предприятия (дата принятия и срок действия или стадия разработки) |  |
| *5.* | Производительность труда (выработка на одного работающего), тыс.рублей |  |  |
| *6.* | Темп роста производительности труда, % |  |  |
| *7.* | Энергоэффективность (доля энергозатрат в структуре затрат), % |  |  |
| *8.* | Доля добавленной стоимости в объеме выпуска продукции (работ, услуг и т.п.), % |  |  |
| *9.* | Темп ростакомпании (индекс промышленного производства), % |  |  |
| *10.* | Средняя заработная плата, рублей |  |  |
| *11.* | Темп роста средней заработной платы, % |  |  |
|  | *Для справки:* |  |  |
| *12.* | Объем отгруженной продукции (работ, услуг и т.п.), тыс.рублей  |  |  |
| *13.* | Среднегодовая численность работающих, человек |  |
| *14.* | Размер минимальной заработной платы на предприятии (в условиях полной занятости), рублей |  |  |
| *15.* | Наличие коллективного договора |  |

Также обязательным условием участия в конкурсе является:

1. Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия (организации)
2. Отсутствие задолженности перед Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республики Татарстан
3. Отсутствие задолженности по платежам в бюджеты всех уровней
4. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев